

ПРИНЯТО:  
на заседании  
педагогического совета  
МБОУ г. Астрахани «СОШ № 35»



УТВЕРЖДЕНО:  
ПРИКАЗ № 145 от 30.08.2019 г.  
Директор МБОУ г. Астрахани «СОШ № 35»



## **Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Астрахани**

**«Средняя общеобразовательная школа № 35» (МБОУ  
г. Астрахани «СОШ № 35»)**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 35» разработано на основании:

- Конституции РФ,
- Трудового кодекса РФ,
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»,
- Письма Минпросвещения России от 20.08.2019 № ИП-941/06/484

1.2. Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми они должны руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности независимо от занимаемой должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении города Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 35» (далее – общеобразовательное учреждение)

### **2. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, должны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети интернет, в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) образовательному учреждению.

### **3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

3.1. Образовательное учреждение стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников (Приложение №1).

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 Положения, рассматриваются по выбору педагогического работника:

– комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении города Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 35», утвержденное на педсовете №1 от 31.08.2017г.);

– в порядке рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам в соответствии с главой 60 Трудового кодекса;

– в порядке рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах в соответствии с гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации. 3.3. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

3.4. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

С положением ознакомлены:

Приложение №1

к Положению о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 35»

**Ответственность за нарушение норм профессиональной этики**

Когда возникает	Кто может привлечь	Последствия для педагога
<b>Дисциплинарная ответственность</b>		
<p>Если работник не исполнил или ненадлежаще исполнил по своей вине трудовые обязанности (<a href="#">абз. 1 ч. 1 ст. 192 ТК</a>).</p> <p>Фактически возникает за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, локальных актов, должностной инструкции или трудового договора</p>	<p>Образовательное учреждение как работодатель</p>	<p>Педагог может получить <a href="#">дисциплинарное взыскание</a>: замечание, выговор, увольнение</p>
<b>Гражданско-правовая ответственность</b>		

<p>Если работник нарушил нематериальные блага или личные неимущественные права. порочащие Например, право на здоровье, честь, достоинство или деловая репутация, доброе имя, деловую репутацию, – компенсировать неприкосновенность частной жизни и другие (<a href="#">п. 2 ст. 150 ГК</a>)</p>	<p>Родитель ребенка, чьи права на здоровье, достоинство личности, личную неприкосновенность были нарушены. от работника: Образовательное учреждение, если достоинство личности, деловую репутацию. деловую репутацию.</p>	<p>Суд может потребовать – опровергнуть сведения, честь и нарушена ее репутацию;</p>
<p><b>Административная ответственность</b></p>		
<p>Если работник: – оскорбил кого-то – унизил честь и достоинство другого лица в неприличной форме (<a href="#">ст. 5.61 КоАП</a>);</p>	<p>Представители правоохранительных и других надзорных органов</p>	<p>В зависимости от тяжести правонарушения педагог может понести одно из наказаний:</p>
<p>– нанес побои или совершил другие насильственные действия, которые не повлекли уголовных последствий (<a href="#">ст. 6.1.1 КоАП</a>); – вовлек детей в употребление алкогольной и спиртосодержащей продукции, ПАВ и одурманивающих веществ (<a href="#">ст. 6.10 КоАП</a>); – пропагандировал нетрадиционные сексуальные отношения среди детей (<a href="#">п. 6.21 КоАП</a>); – совершил другие административные правонарушения, которые порочат педагога</p>		<p>– предупреждение; – штраф; – административный арест; – обязательные работы</p>

## Уголовная ответственность

<p>Если работник:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– оклеветал кого-то – распространил заведомо ложные сведения, порочащие честь и достоинство другого лица или подрывающие его репутацию (<a href="#">ст. 128.1 УК</a>);</li><li>– вовлек ребенка в преступную деятельность путем обещаний, обмана, угроз или иным способом (<a href="#">ст. 150 УК</a>);</li><li>– разгласил тайну усыновления (удочерения) вопреки воле усыновителя из корыстных или иных низменных побуждений (<a href="#">ст. 155 УК</a>);</li><li>– не исполнил или ненадлежаще исполнил обязанность по воспитанию детей, если это сопряжено с жестоким обращением с ними (<a href="#">ст. 156 УК</a>);</li><li>– совершил другие преступления, которые порочат педагога</li></ul>	<p>Суд определяет виновность работника, вид и размер наказания</p>	<p>Суд может вынести одно наказание или несколько:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– штраф;</li><li>– лишение почетного звания или государственных наград;</li><li>– лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;</li><li>– обязательные работы; – исправительные работы; – ограничение свободы;</li><li>– принудительные работы;</li><li>– лишение свободы на определенный срок</li></ul>
---	--	--