

СОГЛАСОВАНО:  
На педагогическом совете  
МБОУ г. Астрахани «СОШ № 35»  
Протокол № 3 от 26.10.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО:  
Приказ от 26.10.2022 г № 33/1  
Директор МБОУ г. Астрахани «СОШ №  
35»

С.Ю. Таркова

СОГЛАСОВАНО:  
На заседании управляющего совета  
Протокол заседания управляющего совета  
№ 3 от 25.10.2022 г.

**Положение  
о порядке оплаты труда работников, занятых предоставлением платных  
образовательных услуг,  
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении г.  
Астрахани  
«Средняя общеобразовательная школа № 35»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение о порядке оплаты труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг (далее – положение), в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 35» (далее - образовательное учреждение) разработано на основе следующих документов:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Гражданского кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона 07.02. 1992г. № 2300-1 «О защите прав потребителей»;
- Налогового кодекса Российской Федерации;
- п.4 ч.2 ст. 29, с. 54, ст. 101 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Постановление администрации муниципального образования «Город Астрахань» № 91 от 14 апреля 2022г. «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Город Астрахань» от 12.05. 2016г.».
- Устава МБОУ г. Астрахани «СРШ № 35»;
- Положения о платных образовательных услугах и иной приносящей доход деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 35».

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников образовательного учреждения за оказание платных услуг.

1.3. Образовательное учреждение оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.4. Предоставление платных образовательных услуг оформляется договором об оказании платных образовательных услуг, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Размер платы за оказание платных образовательных услуг, согласно ГК РФ, устанавливается по соглашению сторон. При этом учитываются себестоимость услуги, цены конкурентов на аналогичную услугу, уникальность видов услуг, спрос на данную услугу и др.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер и порядок оплаты услуг работника, являются обязательными для включения в трудовой договор (соглашение) с работником, оказывающим платные образовательные услуги.

1.6. Действие Положения распространяется на:

- работников участвующих в процессе предоставления платных услуг. К ним относится основной персонал: педагоги образовательного учреждения.
- работников, содействующих развитию платных услуг учреждения. К ним относятся:
  - аппарат управления (руководитель учреждения, заместитель руководителя учреждения, психолог и работники финансовых и юридических служб),

- рабочий персонал и другие категории работников, способствующих развитию платных услуг учреждения. Конкретный перечень работников, устанавливается приказом директора образовательного учреждения.

## **2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг.**

2.1. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на счёт образовательного учреждения от потребителей дополнительных платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с образовательным учреждением;
- других внебюджетных источников финансирования, не запрещённых законом.

2.2. Калькуляция стоимости дополнительных платных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на:

- оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе дополнительных платных образовательных услуг;
- затраты на коммунальные услуги;
- затраты на развитие материально-технической базы образовательного учреждения;
- прочие расходы.

2.3. Средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, могут расходоваться на:

- на оплату труда работников образовательного учреждения, занятых в процессе оказания платных образовательных услуг;
- начисления на оплату труда работников образовательного учреждения, занятых в процессе оказания платных образовательных услуг;
- оплату установленных законодательством РФ налогов, сборов и иных обязательных платежей;
- приобретение нефинансовых активов, оказание услуг, выполнение работ, необходимых для осуществления платных образовательных услуг;
- на развитие материально-технической базы (приобретение основных средств, расходных материалов);
- на коммунальные расходы, связанные с предоставлением платных образовательных услуг;
- покрытие снижения стоимости платных образовательных услуг для отдельных категорий обучающихся, предоставленное в соответствии с локальным нормативным актом образовательного учреждения;
- на профессиональное развитие работников образовательного учреждения;
- затраты на командировки и служебные разъезды;
- на проведение мероприятий, повышающих престиж образовательного учреждения;
- на прочие текущие расходы образовательного учреждения.

## **3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы.**

3.1. Составление сметы расходов на каждый вид дополнительных образовательных услуг, тарификации педагогических работников и расчёт размеров оплаты труда работников,

привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг возлагается на руководителя системы платных дополнительных образовательных услуг.

**3.2.** Оплата труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, осуществляется **по комиссионной системе**. Размер заработной платы устанавливается в процентах от выручки, которую получает образовательное учреждение в результате деятельности работника.

3.3. Суммы заработных плат работников, чей труд оплачивается на комиссионной системе оплаты труда, определяются на основании документов, подтверждающих оплату за предоставление дополнительных платных образовательных услуг (квитанции), позволяющих определить размер поступившей по ним оплаты.

3.4. Размеры процентов от выручки, полученной по результатам деятельности работника, привлечённого на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливаются приказом директора образовательного учреждения по соглашению сторон на основании дополнительного штатного расписания, дополнения к договору (соглашения), заключённому между работником и образовательным учреждением, добросовестно и в полном объёме выполняющим обязанности, предусмотренные должностными инструкциями.

3.5. Средства, полученные от платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности образовательного учреждения могут распределяться следующим образом:

- не менее 50% - на оплату труда (включая начисления, установленные законодательством РФ налогов, сборов и иных обязательных платежей) работникам, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги;
- **не более 25% от суммы денежных средств, поступивших на лицевые счета образовательного учреждения, полученных от оказания платных образовательных услуг (включая начисления, установленные законодательством РФ налогов, сборов и иных обязательных платежей) на оплату труда работникам, не участвующих непосредственно в процессе оказания платной образовательной услуги (бухгалтеру, зам. директора (куратору), другим сотрудникам образовательного учреждения), где:**
  - бухгалтеру не более 10 % ежемесячно от привлеченных средств платных дополнительных образовательных услуг;
  - куратору, заместителю руководителя (директора, заведующего), курирующего платные образовательные услуги не более 10 % ежемесячно от привлеченных средств платных дополнительных образовательных услуг;
  - **руководителю образовательной организации по его инициативе может быть установлена дополнительная ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию платных образовательных услуг по согласованию с органом, осуществляющему функции и полномочия учредителя организации (далее – дополнительная выплата стимулирующего характера).**

**Размеры процентов к окладам (должностным окладам) для расчёта дополнительной выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации не должны превышать размеров процентов к должностным окладам, установленных в Приложении 8 к Постановлению администрации муниципального образования**

**«Город Астрахань» № 91 от 14 апреля 2022г. «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Город Астрахань» от 12.05. 2016г.».**

Педагогам при распределении процентов для расчета суммы заработной платы за платную услугу учитывается количество часов (учебная нагрузка) по каждому виду платной услуги.

Доплата руководителю образовательного учреждения от привлеченных средств платных дополнительных образовательных услуг выплачивается по согласованию с управлением образования администрации муниципального образования «Город Астрахань».

Доплата главному бухгалтеру и куратору( заместителю руководителя) устанавливается ежегодным приказом директора.

3.6. Заработная плата педагогам за оказание платных дополнительных образовательных услуг устанавливается согласно проведенной калькуляции на учебный год.

3.7. Тарификация составляется на учебный год.

3.8. Оплачиваются проведенные часы по истечению календарного месяца.

3.9. Стоимость одного часа рассчитывается главным бухгалтером на основании калькуляции.

3.10. Основанием для выплаты работникам заработной платы из средств, полученных образовательным учреждением от оказания платных дополнительных образовательных услуг, является:

- тарификация платных дополнительных образовательных услуг на учебный год;
- приказ «О порядке оплаты дополнительных платных образовательных услуг»;
- приказ « О доплатах за оказание платных дополнительных образовательных услуг»;
- справка главного бухгалтера об оплате платных дополнительных образовательных услуг;

3.11. Продолжительность и периодичность занятий в группах дополнительных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа 2.4.2.1178-02, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) образовательных услуг.

3.12. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении дополнения к договору (соглашения) с педагогическим работником по соглашению сторон в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.

3.13. Заработная плата по дополнению к договору (соглашению), заключённому между работником и образовательным учреждением о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу).

3.14. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма

заработной платы не включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку).

3.15. Оплата труда работникам образовательного учреждения, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг производится ежемесячно до 10 числа следующего месяца. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту через отделение банка, обслуживающего образовательное учреждение

3.16. Исполнение смет расходов в части, касающейся оплаты труда работников образовательного учреждения, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг (начисление заработной платы перечисление налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, проведение соответствующих финансовых, расчетных операций) в установленные сроки - организует бухгалтер.

3.17. Контроль над расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду дополнительных платных образовательных услуг возлагается на главного бухгалтера.

## **1. Заключительные положения**

1.1. Все изменения, дополнения к настоящему положению принимаются педагогическим советом учреждения квалифицированным большинством голосов.

1.2. Вносить предложения на педагогическом совете учреждения по изменениям и дополнениям настоящего Положения могут: управляющий совет учреждения, Родительский комитет учреждения, члены Педагогического совета.

С положением ознакомлены: